

Master Gestion des Ressources Humaines

Aix-en-Provence / Marseille

5 parcours :

- Parcours Gestion des compétences et des talents (Talents) - Aix et Marseille
- Parcours Recherche, études et conseil en organisation, travail et ressources humaines (OTRH) - Aix
- Parcours Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) - Marseille
- Parcours Économie sociale et solidaire (ESS) - Marseille
- Parcours Coaching dans les organisations (Coaching) - Aix

Cette mention de master regroupe 5 parcours permettant d'acquérir un ensemble de compétences générales et spécifiques adaptées aux différents débouchés professionnels dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Intégrez la formation

● Conditions d'admission

Admission en Master 1 et Master 2 sur dossier.

● Public visé

Formation initiale/alternance : les licences gestion, économie, AES, droit, sociologie, psychologie.

Formation continue : tous salariés et demandeurs d'emploi qui souhaitent se former sur des métiers du management et de la GRH.

● Structures et organisation

Le Master 1 et les 4 parcours de Master 2 (OTRH, Talents, RSE et ESS) sont ouverts en formation initiale, aux stagiaires souhaitant suivre la formation dans le cadre de contrats d'alternance, de professionnalisation et à la formation continue. Le Master 1 est commun aux quatre parcours de Master 2 cités ci-dessus.

En alternance, des horaires aménagés sont compatibles avec l'exercice d'une activité professionnelle. Selon votre régime d'inscription, votre formation peut être dispensée sur nos différents sites de formation et de recherche, à Marseille ou à Aix. Le Master 2 Coaching a un régime d'inscription spécifique.

● Compétences visées

Les 5 parcours permettent de développer diverses compétences.

Compétences communes :

- Acquérir des capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Expression en langue anglaise
- Travail en équipe
- Gestion de projets

Compétences spécifiques aux parcours de Master 2 :

- Management d'équipe
- Développement des personnes
- Évolution et modalités d'exercice de la fonction RH
- Fonctionnement du marché du travail
- Dynamique des organisations, organisation des relations sociales
- Gestion des compétences et réformes de la formation professionnelle
- Management responsable
- Coaching
- Gestion du changement

→ Toutes les infos sur notre site web



→ Admission sur les plateformes Mon master & e-candidat

● Pour quels métiers ?

- Cadre de la fonction RH
- Chargé de mission et de projet
- Consultant, conseiller, expert
- Enseignant-chercheur / Chercheur

● Stages et projets encadrés

Un stage en entreprise est souhaité en Master 1, obligatoire en Master 2. Les étudiants de Master 1 réalisent un projet tutoré.

● Poursuite d'études

Il est possible de poursuivre en doctorat pour ceux qui le désirent, il faut suivre à cet effet le Parcours Recherche, études et conseil en organisation, travail et ressources humaines (OTRH).

● Partenariats - Recherche

La mention de master GRH bénéficie d'un partenariat étroit avec des associations professionnelles en particulier le GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de la Formation) et l'ANDRH (Association nationale des DRH).

La mention est adossée au Laboratoire d'économie et de sociologie au travail (Unité mixte de recherche AMU-CNRS), laboratoire pluridisciplinaire (sciences de gestion, économie, sociologie, science politique, droit) dont les axes de recherche principaux sont l'étude des transformations du travail et des organisations et des pratiques de gestion de l'emploi et des ressources humaines.



TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE MASTER À 18 MOIS

Enquête observatoire de la vie étudiante Aix-Marseille Université 2023, diplômés de 2022.

Le revenu mensuel moyen est de 2200€ net.

Responsable pédagogique
Amandine PASCAL
amandine.pascal@univ-amu.fr

Gestionnaires administratives
Formation initiale / Alternance
Brigitte CHAUVEAU
brigitte.chauveau@univ-amu.fr
04 13 94 44 86

Formation continue/Alternance
Valérie PENCENAT
valerie.pencenat@univ-amu.fr
04 91 14 08 79

feg.univ-amu.fr

