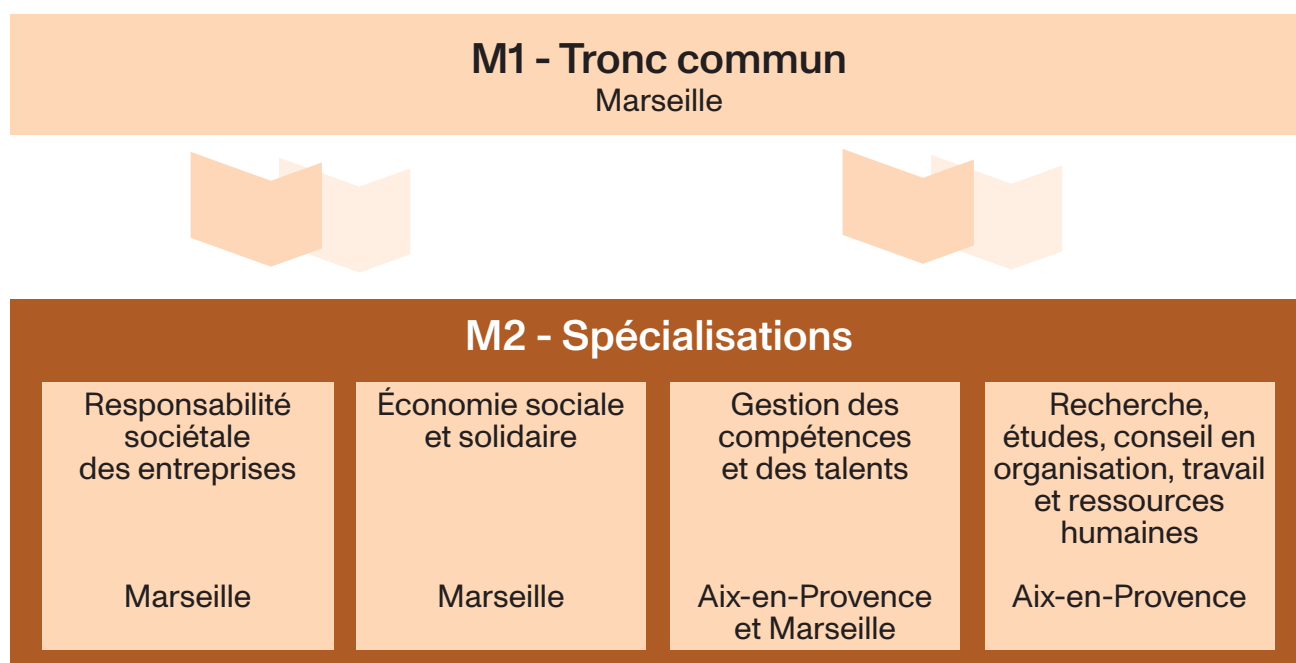


Master Gestion des ressources humaines



Ce master forme des cadres spécialisés en gestion des ressources humaines, capables de concevoir, piloter et évaluer des politiques RH (talents, compétences, RSE, transformation des organisations) dans des structures publiques, privées ou de l'économie sociale et solidaire. La formation articule apports théoriques et mises en situation professionnelles. Elle apporte aux étudiants une expertise en management RH, recrutement, développement des compétences, conduite du changement et performance sociale.



TAUX
D'EMPLOI

87,5%

SALAIRE NET
MENSUEL MOYEN

2 457€



<http://feg.univ-amu.fr>

ALUMNI MASTER FEG

Master Gestion des ressources humaines



Nhung

Diplômée 2017

Responsable du Pilotage de l'Emploi

Orange - Direction Grand Sud-Est

● Équipe pédagogique et partenariats

L'équipe pédagogique est majoritairement constituée d'enseignants-chercheurs rattachés au Laboratoire d'Economie et de Sociologie du travail (LEST).

Le master s'appuie également sur un large réseau de partenaires issus du monde professionnel. De nombreux experts et cadres d'entreprises interviennent régulièrement dans les enseignements, apportant aux étudiants une connaissance actualisée des pratiques du terrain et un éclairage concret sur les enjeux contemporains des organisations.

● Stages

Afin de renforcer l'immersion dans le milieu professionnel, un stage de 6 mois a lieu en M 2, offrant une expérience qui complète le parcours de formation. Un stage peut aussi être effectué en M1.

M1 - Tronc commun

Marseille - À temps plein ou en alternance

● Thématiques / Enseignements

Méthodes d'enquête quantitative et qualitative appliquées aux RH / Analyse et exploitation des données sociales et contrôle de gestion sociale / Stratégie RH, fonction RH et GPEC / Acquisition, développement et gestion des compétences et des parcours professionnels / Qualité de vie au travail et conditions de travail / Économie du travail / Droit du travail, relations sociales et gestion du personnel / Responsabilité sociale des entreprises / Economie sociale et solidaire / Théories des organisations et comportement organisationnel / Management transversal, conduite du changement et transformation digitale / Diagnostic organisationnel et accompagnement des transformations / Conseil et démarches d'intervention en organisation / Communication professionnelle en français et en anglais / Construction du projet professionnel et découverte des métiers de la GRH

M2 - Spécialisation

Responsabilité sociétale des entreprises

Marseille - À temps plein ou en alternance

Ce parcours combine l'expertise en gestion des ressources humaines avec les enjeux de responsabilité sociétale des organisations et de développement durable.

● Thématiques / Enseignements

Responsabilité sociale de l'entreprise et stratégie durable / Pratiques RH responsables et transformation numérique / Droit social, normes RSE, éthique et compliance / Management responsable, diversité et audit social / Conduite du changement et développement RH durable / Reporting RSE, labellisation et engagement sociétal / Santé au travail, QVCT et prévention des risques / Gestion et pilotage de projets responsables / Anglais professionnel appliqué aux RH et à la RSE

À savoir

Parcours listé parmi les 10 formations de master à la pointe pour les métiers à impact positif dans le *Guide des jobs à impact positif 2024/2025* - LesEchos.

● Compétences visées

- Définir et piloter une stratégie d'entreprise intégrant les enjeux de RSE et de développement durable
- Concevoir et mettre en œuvre des politiques de ressources humaines responsables et éthiques
- Accompagner le changement organisationnel, l'innovation et la transformation numérique
- Concevoir, conduire et évaluer des projets complexes à dimension stratégique
- Mobiliser le cadre juridique et réglementaire de la RSE dans les pratiques organisationnelles

● Débouchés

Chargé de mission RSE / RH ; Responsable ou chargé de projet RSE ; Responsable RH ou RH responsable ; Analyste ESG (environnement, social, gouvernance) ; Consultant ou auditeur RSE / développement durable ; Responsable développement durable ; Responsable diversité, égalité et inclusion ; Responsable QVCT et santé au travail ; Consultant en transformation responsable ; Responsable conformité sociale, éthique et compliance ; Chef de projet transformation RH et RSE ; Chargé de mission innovation sociale et engagement sociétal

M2 - Spécialisation Économie sociale et solidaire

Marseille - À temps plein ou en alternance

Ce parcours forme des cadres, dirigeants, chefs de projet et consultants capables d'accompagner le développement de l'entrepreneuriat social et des organisations de l'économie sociale et solidaire. Pluridisciplinaire, la formation met l'accent sur le management coopératif et participatif, le pilotage de projets, le diagnostic organisationnel et la conduite collective du changement au service de la cohésion territoriale et de la pérennité des emplois.

À savoir

Ce parcours accueille également des étudiants en formation continue.

● Compétences visées

- Comprendre l'écosystème, les enjeux et la diversité des organisations de l'ESS
- Définir et piloter la stratégie d'une organisation de l'ESS
- Conduire le changement et accompagner les transformations organisationnelles
- Gérer les ressources humaines dans un contexte de diversité des statuts
- Concevoir et piloter des projets collectifs et territoriaux en réseau

● Débouchés

Manager de structure de santé, sociale ou pénitentiaire ; Chargé de développement territorial ou local ; Gestionnaire ou directeur administratif et financier dans les organisations de l'ESS ; Consultant ou conseiller en organisation, management et gouvernance dans l'ESS ; Responsable des ressources humaines dans l'ESS ; Coordinateur de projets collectifs ou coopératifs ; Chargé de mission pour associations, fondations ou collectivités territoriales ; animateur de réseaux territoriaux et sociaux ; Chargé de projets

● Thématiques / Enseignements

Economie sociale et solidaire et socio-économie des organisations / ESS et dynamiques territoriales, régulation publique et perspective internationale / Droit, gestion comptable, financière et fiscale des organisations de l'ESS / Acteurs, modèles économiques et financements de l'ESS / Stratégie RH et diagnostic organisationnel en ESS / Analyse du travail et professionnalisation des organisations de l'ESS / Management et conduite du changement dans les OESS / Conception, pilotage et évaluation de projets collectifs et coopératifs

À savoir

Réalisation encadrée d'un diagnostic organisationnel sur le terrain et d'un mémoire appuyée sur une étude de cas.

M2 - Spécialisation

Gestion des compétences et des talents

Aix-en-Provence et Marseille - À temps plein ou en alternance

Ce parcours prépare aux métiers de spécialistes et généralistes de la fonction ressources humaines, dans les organisations publiques et privées.

● Compétences visées

- Analyser la stratégie globale de l'organisation et ses besoins en ressources humaines
- Concevoir, piloter et négocier la politique RH, incluant recrutement, rémunération et gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Identifier les besoins en formation et élaborer des plans de développement des compétences
- Organiser le travail pour favoriser la performance, l'amélioration des conditions de travail et le développement des salariés
- Assurer le dialogue social et la négociation avec les représentants du personnel

● Thématiques / Enseignements

Droit du travail, conditions et santé au travail / Gestion des carrières, talents et rémunérations / Recrutement, formation et marque employeur / Développement managérial et culture organisationnelle / Conduite du changement et transformation digitale / Stratégie RH, GPEC et employabilité

À savoir

Parcours labellisé *Référence RH* depuis 2015.

● Débouchés

Cadre de la fonction RH ; Chargé de développement RH ; Consultant RH ; Responsable recrutement et marque employeur ; Responsable formation et développement des talents ; Responsable rémunération et mobilité ; Manager de projet RH ; Gestionnaire de GPEC et employabilité ; Responsable transformation et digitalisation RH

M2 - Spécialisation

Recherche, études, conseil en organisation, travail et ressources humaines

Aix-en-Provence - À temps plein ou en alternance

Ce parcours apporte aux étudiants des compétences analytiques et méthodologiques pour les préparer aussi bien aux métiers de la fonction RH qu'à des missions de conseil et de recherche. Il prépare notamment à la poursuite d'études en doctorat en sciences de gestion.

● Compétences visées

- Collecter et exploiter des données
- Analyser les contextes des organisations pour éclairer la prise de décision
- Appliquer les standards de qualité et de rigueur scientifique en sciences de gestion
- Développer un projet de recherche.

À savoir

Les étudiants bénéficient d'un suivi personnalisé de leur projet de recherche.

● Thématiques / Enseignements

Analyse des contextes organisationnels et enjeux socio-économiques / Théorie des organisations et stratégie des entreprises / Droit social et relations professionnelles / Politiques et pratiques de la GRH / Méthodologie de recherche quantitative et qualitative / Techniques avancées d'analyse empirique et expérimentale / Design de la recherche et revue de littérature / Sélection, exploitation et communication des données / Gestion de projets de conseil et conduite du changement / Sociologie du travail et innovations organisationnelles / Santé au travail et management responsable / Développement de compétences professionnelles, rédaction et soutenance de mémoire / Éthique et responsabilité environnementale en recherche et conseil / Intelligence artificielle appliquée à la recherche

● Débouchés

Chercheur ou enseignant-chercheur en sciences de gestion ; Consultant en organisation ; Gestionnaire des ressources humaines ; Analyste en stratégie et performance des organisations ; Expert en organisation du travail ; Expert méthodologique en recherche appliquée

Rejoignez-nous !

● Formations antérieures recommandées

Formations de la Faculté d'économie et de gestion ou équivalentes :

- Licence Administration économique et sociale, parcours Entreprise et administration des PME-PMO ou Administration des organisations
- Licence Économie-Gestion, parcours Économie et management des firmes ou Management des affaires et du commerce international
- Licence Gestion, parcours Gestion des entreprises ou Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises
- Double Licence Droit et Économie-Gestion
- Licence «International economics»
- International program in economics and management
- CyPES - Cycle pluridisciplinaire d'études supérieures
- Licence Droit
- Licence Psychologie
- Licence Langues étrangères appliquées

● Autres formations admissibles

- Licence Gestion, parcours Administration des institutions culturelles ou Management comptable et finance
- Licence Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales
- BUT Gestion des entreprises et des administrations

Candidatures M1



Candidatures M2



Contacts

Responsable du master	M2 Responsabilité sociétale des entreprises	M2 Économie sociale et solidaire
Amandine PASCAL amandine.pascal@univ-amu.fr	Frédérique CHOPIN frederique.chopin@univ-amu.fr	Francesca PETRELLA francesca.petrella@univ-amu.fr
Co-responsables du M1	M2 Gestion des compétences et des talents	Administration et scolarité
Lise GASTALDI lise.gastaldi@univ-amu.fr Tarik CHAKOR tarik.chakor@univ-amu.fr	Marie-Laure BUISSON marie-laure.buisson@univ-amu.fr Damien DEES damien.dees@univ-amu.fr	Françoise SERUSIER francoise.serusier@univ-amu.f Brigitte CHAUVEAU brigitte.chauveau@univ-amu.fr r Valérie PENCENAT valerie.pencenat@univ-amu.fr
M2 Recherche, études, conseils en organisation, travail et ressources humaines		
Cathy KROHMER cathy.krohmer@univ-amu.fr	Ariel MENDEZ ariel.mendez@univ-amu.fr	